

秩父市特定事業主行動計画（第4期）実施状況

《第3期～4期の主な取組内容》

時 期	内 容
H27.6	育休取得職員への自己啓発（通信教育講座）支援の拡充
H28.2	管理職研修実施（各種休暇制度の解説）
H28.6	育休取得職員への自己啓発（通信教育講座）支援の拡充
H29.6	育休取得職員への自己啓発（通信教育講座）支援の拡充
H31.2	女性職員キャリアアップ研修の実施
R2.2	女性職員キャリアデザイン研修の実施
R3.3	在宅勤務（テレワーク）の本格実施開始
R4.3	職員向け子育て・介護支援制度一覧表の見直し
R4.7	時差出勤勤務制度の導入
R5.7	子育て時間制度の導入

《数値目標の進捗状況》

○女性職員の育児休業取得状況

【目標：100%維持】

年 度	R1年度 (前計画末)	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度
新規対象者数	5人	12人	8人	9人	11人	
新規取得者対象者数	5人	11人	8人	8人	11人	
取得率	100%	91.7%	100%	88.9%	100%	

○男性職員の育児休業取得状況

【目標：5%（令和6年度）】

年 度	R1年度 (前計画末)	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度
新規対象者数	12人	10人	15人	10人	7人	
新規取得者対象者数	0人	2人	4人	1人	1人	
取得率	0%	20.0%	26.7%	10.0%	14.3%	

○出産補助休暇取得状況（男性職員）

【目標：90%（令和6年）】

年	H31年 (前計画末)	R2年	R3年	R4年	R5年	R6年
対象者数	13人	10人	16人	8人	7人	
取得者数	9人	8人	11人	5人	1人	
取得率	69.2%	80.0%	68.8%	62.5%	14.3%	

○子の養育休暇取得状況（男性職員）

【目標：20%（令和6年）】

年	H31年 (前計画末)	R2年	R3年	R4年	R5年	R6年
対象者数	13人	10人	16人	8人	7人	
取得者数	2人	2人	9人	1人	0人	
取得率	15.4%	20.0%	56.3%	12.5%	0%	

○時間外勤務の状況（1人あたり月平均時間）

【目標：5時間（令和6年度）】

年度	R1年度 (前計画末)	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度
時間	8.7時間	6.9時間	8.3時間	9.6時間	8.6時間	

○年次有給休暇取得状況（1人あたり年平均）

【目標：13日（令和6年）】

年	H31年 (前計画末)	R2年	R3年	R4年	R5年	R6年
取得日数	10.9日	12.4日	12.0日	11.5日	13.8日	